



## HET IS WEER GELUKT!

Het is al weer een jaar geleden dat u een nieuwsbrief heeft ontvangen van onze stichting. We kunnen u nu weer informeren over waar we mee bezig zijn. Nadat het vorige project geheel is afgehandeld met het NCDO (Nationale commissie voor internationale en duurzame ontwikkeling) kunnen we aan een nieuw project beginnen. Zonder uw sponsoring en het NCDO zouden we niet zo ver zijn gekomen als nu. Heel veel dank hiervoor namens het dagelijks bestuur van de stichting. Het NCDO verdubbeld het sponsorgeld als het project is goedgekeurd. Zodra dat gebeurd is moeten we binnen ca. een jaar het project gerealiseerd hebben. Binnen drie maanden na de voltooiing van het project moet er een inhoudelijke reportage worden gemaakt. Omdat ons project meer dan € 25.000 kost moet er een accountants verklaring worden opgemaakt. Voor uitgebreide informatie zie de website [www.ncdo.nl](http://www.ncdo.nl) en [www.joopnaaralbanie.nl](http://www.joopnaaralbanie.nl). Na veel inspanning aan onze zijde en u als sponsor is het gelukt om weer € 50.000 euro bij elkaar te krijgen voor het volgende project. Hans Schippers (projectleider bij De Combi) en de voorzitter Joop Kuipers zijn 22 oktober 2005 naar Krujë vertrokken om de aannemer het volgende project door te nemen.

## HET VOLGENDE PROJECT.

### 1. Alle vloertegels (4 etages) in het gehele ziekenhuis en buiten balkons vervangen.

Het worden tegels van 30x30 cm, van de beste kwaliteit waar je niet op kan uitglijden

### 2. Alle drie de trappenhuisen vervangen.

Omdat er een nieuwe laag plavuizen over de oude wordt gelegd moeten de trappen ook worden aangepast. Op de traptreden waren overal stukken uit en dat was heel gevaarlijk voor de patiënten. Na veel rekenwerk was het voordeliger om marmeren treden en leuningen over de bestaande treden en leuningen aan te brengen. Ander materiaal of treden en leuningen er uit breken was veel duurder.

### 3. Nieuwe wasmachine ruimte.

In de wasmachine ruimte (nu nog een varkenshok) komen vier wasmachines en één droger te staan. De wasmachines en droger komen op een verhoging van ongeveer 50 cm te staan. De deur naar buiten moet worden vervangen en de wandtegels lopen door tot het plafond. Waarom maar één wasdroger? De droger is alleen nodig voor in de winter en zomers bij calamiteiten. In de zomer kan alles buiten worden gedroogd.

### 4. Nieuwe ramen in het ziekenhuis.

Er moeten drie scheidingsramen worden aangebracht in vier kamers.



### 5. Pantry blok.

In overleg met de arts en de hoofdzuster is gekozen voor een pantry blok in de couveusekamer. Nu worden de baby's nog steeds gewassen in een plastic bakje en afgespoeld onder een jerrycan met een kraantje. Een pantry blok is een soort grote commode met daarin een wasbak en lades. Er is gekozen voor een douchestand met douchekop. In het pantry blok komt een boiler met een inhoud van 20 liter water. Er is gekozen voor een wasbak van 60 cm breed omdat het anders te veel warm water kost. Eindelijk na 7 jaar zie je dat het personeel er ook bij wordt betrokken en komen zij ook met voorstellen.

**HANS SCHIPPERS, al zeven jaar betrokken!**

De renovatie van het Maternity House in Albanië is een zaak van vele handen. Handen die helpen, handen die schenken en handen die sturen. In deze nieuwsbrief schudden we de hand van Hans Schippers, 43 jaar, getrouwd en twee kinderen. Hans schudt liever geen handen, hij steekt ze liever uit de mouwen.



Joop Kuipers maakte in 1994 zijn eerste reis naar Albanië. Over die ervaring leest u alles op onze website. Hans Schippers volgde zeven jaar geleden. “Ik weet het nog goed, ik kwam mijn baas tegen op de trap en hij zei ‘jij gaat volgende week naar Albanië’. Pardon? Ik kende die hele Joop Kuipers niet, was nog nooit in Albanië geweest. Sterker nog, ik had überhaupt nog nooit gevlogen.” Schippers is in dienst van De Combi Groep, een organisatie die zich bezig houdt met het onderhoud, de verbouw of renovatie van vastgoed. Joop wist De Combi te overtuigen hem te helpen bij dit project. Het maakt duidelijk dat dit soort grote organisaties wel degelijk door mensen geleid worden.

Het hoofdkantoor van de Combi Groep staat in Rotterdam, Schippers opereert vanuit Deventer, hetgeen verraden wordt door zijn charmante ‘oosterse’ tongval. “Ja, maar van die tongval had ik in Albanië geen last hoor, haha. Het was een bijzondere reis, die eerste keer. Dit is duidelijk geen vakantieoord, dacht ik direct. Het leek wel een reis terug in de tijd. Ik heb nog steeds het idee dat Albanië zo’n 40 jaar achter loopt. Al moet ik zeggen dat er sindsdien al veel veranderd is. De wegen zijn beter en ook de gebouwen en huizen zien er soms al veel beter uit dan zeven jaar geleden.”



### **Wat was je eerste indruk van het Maternity House?**

“Triest. Ik kan het niet anders zeggen. In Nederland zou er zelfs geen kraker in willen, zo slecht en uitgewoond zag het er uit. En in die omstandigheden lagen vrouwen te bevallen! Het was ongelooflijk. Maar aan de andere kant ook meteen duidelijk dat hier iets moest gebeuren. Wat dat betreft heb ik vanaf dag één geloofd in dit project. En in Joop en zijn team. Het is altijd een enorm teamwerk geweest. Vanaf die eerste dag zijn de taken verdeeld en hebben we met z’n allen de overtuiging gekregen hier iets bijzonders van te maken. Hoe triest de situatie ook was, wij geloofden in een goede afloop en dat maakte een geweldige sfeer in de groep. We hebben lange en koude avonden beleefd met veel cola en cervelaat op de bovenste etage van het hotel, maar wat hebben we gelachen. En uiteindelijk hebben bij dat eerste bezoek al heel veel bereikt.”

### **Net zo gedreven als Joop Kuipers?**

Heb je in de jaren die volgden nooit twijfels gehad? “Nooit. Nee, wat dat betreft ben ik net zo gedreven als Joop. Hij is er emotioneel weliswaar veel meer bij betrokken, maar ik zie het echt als een project dat ik wil afmaken. Gelukkig wil mijn baas dat ook, zodat ik naar Albanië kan, als Joop dat nodig vindt. Oh, natuurlijk zijn er best tegenslagen geweest. Zo is het heel moeilijk duidelijke afspraken te maken en moet je erg veel geduld hebben. Het is ook niet makkelijk communiceren als er ieder jaar een nieuwe directeur wordt aangesteld. Wat dat betreft geldt in Albanië een heel andere bedrijfscultuur. Ook de mentaliteit van de mensen is heel anders. Het is veel meer ieder-voor-zich dan in Nederland. Hier praten we ook steeds meer over individualisering van de maatschappij, maar in Albanië is dat toch anders. Het is voor de meeste mensen een kwestie van overleven, waardoor ze anders in het leven staan.”



Maar lig je nu op schema? “Min of meer. Niet het schema dat ik zeven jaar geleden voor ogen had, maar het project is nu wel goed te overzien. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met een plaatselijke architect en aannemer en ik verwacht dat we begin volgend jaar een grote stap hebben gezet. Kijk, het is natuurlijk op geen enkele manier te vergelijken met het werk dat wij voor De Combi in Nederland doen. Onze techniek en aanpak zijn eigenlijk niet te vertalen naar Albanië. Dat betekent dat ik mijn kennis en ervaring moet combineren met de Albanese mogelijkheden. Het is een kwestie van onderhandelen, maar ook onderwijzen. En dat lukt

steeds beter. Echt hoor, ze vinden het geweldig om samen te werken of nieuwe dingen te leren uit het vak. Wat dat betreft heb ik echt mijn hart aan het project verpand en zal het nog moeilijk worden de kliniek op te leveren en naar huis te gaan.”

### **Toch een beetje emotioneel betrokken?**

“Ach ja, in sommige opzichten wel natuurlijk. Ik merk dat ook aan mijn kinderen; met name mijn dochter van 13 is erg nieuwsgierig naar dit project. Het lijkt me echt geweldig om ze volgend jaar of over een paar jaar te laten zien wat we hebben gedaan. Niet voor mij of Joop, maar voor mijn kinderen zelf. Om ze te laten zien hoe bijzonder de wereld en gelukkig wij mogen zijn, begrijp je?!”

(Interview Marco Bosmans.)

### **Even voorstellen.**

**Dr. Roland Lama** heeft nu 1 jaar de leiding in het ziekenhuis.

Het valt op dat de medewerkers veel met hem praten en er wordt meer gelachen in het ziekenhuis.

Ook valt op dat hij goed mee denkt met ons project. Er wordt goed geluisterd naar hem.

Opdrachten worden door het personeel direct uitgevoerd en dat was vroeger anders.

Ook heeft hij een bezoeksregeling ingevoerd. De bezoektijden zijn nu van 12.00 tot 14.00 uur en van 16.00 tot 18.00 uur. Vroeger was dat vanaf 07.00 tot het donker werd.



### **Wat wordt ons volgende project?**

Als alles goed gaat zijn we medio volgend jaar klaar met het huidige project en dan kunnen we het laatste deel opstarten.

Dit deel omvat:

- De receptie en de wachtruimte op de begane grond.
- Het hekwerk rondom het terrein.
- De garage en de wachtpost op het terrein.

Uiteraard kunnen we dat niet zonder geld dus uw donatie is hard nodig om ook dit deel van de kliniek gerenoveerd te krijgen.

*Wat je weggeeft verlies je niet* B.Z.N.